

(FP) Bref Compte Rendu du GT Perspectives salariales du 19 novembre 2021 - Égalité professionnelle

29 novembre 2021





Bref Compte Rendu du GT Perspectives salariales du 19 novembre 2021

Egalité professionnelle

2^{ème} groupe de travail du cycle de groupes de travail « Perspectives salariales », ce GT portait sur le thème de l'égalité professionnelle et de l'équité professionnelle dans la fonction publique.

Quelle finalité du cycle Perspectives salariales ?

Solidaires Fonction publique a rappelé que nous attendons une réponse concrète à la lettre intersyndicale du 16 novembre signée par Solidaires, la CGT et la FSU, d'interpellation de la ministre de la fonction publique sur la finalité du cycle Perspectives salariales qui se déroule jusqu'en mars 2021 et nos revendications de mesures indiciaires fortes (dégel du point d'indice, notamment) : pour Solidaires, il ne doit pas s'agir de coconstruire le programme électoral du gouvernement relatif aux fonctionnaires, et ne nous pouvons continuer éternellement un débat dont les mesures ne trouveraient une traduction concrète qu'au prochain quinquennat, et ce d'autant moins en matière d'inégalité femmes/hommes. Le RV salarial qui vient d'être annoncé pour le 9 décembre n'est évidemment pas une réponse à cette question.

Qu'est devenu le protocole Egalité F /H ?

L'accord Egalité Femmes/Hommes du 30 novembre 2018 – que Solidaires Fonction publique a signé – n'a pas encore trouvé d'application pour la réduction des inégalités salariales femmes/hommes. Il serait plus que temps alors que nous arrivons en fin de quinquennat, avons-nous souligné ! Son axe 3 s'intitule pourtant « Supprimer les situations d'écart de rémunération et de déroulement de carrière ». Or, on ne peut que constater qu'il y a 15% d'inégalité salariale F /H dans la fonction publique, à laquelle s'ajoute l'inégalité entre filières féminisées (éducation, santé, social et médico-social). Les retards pris dans la carrière dus au temps partiels et congés parentaux pèsent aussi. Les mesures salariales de ces dernières années (en particulier PPCR, le Ségur de la Santé et le Grenelle de l'Éducation) par l'insignifiance de leur impact, n'ont pas corrigé cette évolution de fond .

Mise en place d'un baromètre de l'Egalité professionnelle : de qui se moque-t-on !

Au-delà de la mise en place d'un simple baromètre de l'égalité professionnelle (à l'instar de l'Index du privé), et de l'établissement de multiples rapports sur les inégalités en tous genres, c'est à des mesures concrètes qu'il faut procéder, avons-nous martelé.

Pour rétablir l'égalité femmes/hommes, Solidaires Fonction publique revendique :

- La revalorisation forte des grilles de carrières féminisées, pour une reconnaissance véritable de leurs qualifications, et la linéarité des carrières pour des parcours

professionnels sans barrage, ce qui améliorera notablement la situation des femmes : l'écart de rémunération avec les hommes tend à s'accroître au fil des années.

- Le recentrage de la rémunération de l'indemnitare vers l'indiciaire par intégration d'une large partie des primes dans le traitement (le développement de l'indemnitare développe les inégalités, notamment femmes/hommes) et l'abandon de toute rémunération dite au mérite, qui accroît les inégalités femmes/hommes, outre le fait qu'elle ruine les collectifs de travail.
- L'attribution d'un nombre de points d'indice uniforme pour toutes et tous, ce qui bénéficiera aux basses rémunérations, où les femmes sont majoritaires.

La crise sanitaire a agit comme un révélateur des inégalités : inégalités sociales, et aussi inégalités femmes/hommes pour les métiers féminisés et invisibilisés (caissières, vendeuses, personnel de ménage, mais aussi aides-soignantes, agent-es des EHPAD, travailleurs/euses sociaux chargé-es de l'aide à la personne...). Elle a aussi généré une augmentation des violences faites aux femmes.

Les femmes n'attendent pas : elles se sont mobilisées les 20 et 25 novembre, pour se battre contre les violences faites aux femmes, notamment sur le lieu de travail. Elles poursuivront la lutte contre la situation inéquitable et inégale des femmes, contre les inégalités d'accès aux emplois, la difficile articulation vie professionnelle/personnelle, les inégalités salarialesC'est dans la rue que ça se gagne !

- Emplacement : ré-agir ensemble > Mobilisations et actualités > Actualités >

- Adresse de cet article :

<https://ancien.solidaires.org/FP-Bref-Compte-Rendu-du-GT-Perspectives-salariales-du-19-novembre-2021-Egalite>