



27 décembre 2020

**LA VOIX DES SUD**  
Michelin

Les idées de passé ne font pas tourner le monde du progrès.

JOURNAL INTERNE DU SYNDICAT SUD MICHELIN FRANCE

**SUD**  
Industrie

DEC 2020  
EDITORIAL

**LE N°9 DE LA VOIX DES SUD MICHELIN**

Un nouveau numéro du Journal de notre Organisation Syndicale SUD Michelin effectué dans un contexte particulier.

Une année 2020 qui restera gravée dans nos mémoires avec un scénario digne d'un film. Nous entrons progressivement dans une crise économique majeure qui frappe les salariés du monde entier. Bridgeway a annoncé dernièrement la fermeture du site de Blagnac en utilisant les mêmes arguments que Michelin pour justifier cette décision. L'État s'est levé devant la position du manufacturier japonais qui a fait qu'un côté-côté de l'arrêt de l'usine de La Roche-sur-Yon. Le gouvernement ferait mieux de plancher sur une loi interdisant les licenciements économiques dans les entreprises aux bénéfices records.

Si on veut changer de cap, alors il faut changer les règles!

site internet  
[www.sud-michelin.org](http://www.sud-michelin.org)

**SUD**  
Michelin

## Déclaration SUD Michelin au CSEC du 8 décembre 2020

La Direction Michelin a annoncé au début de l'année une méthode de co-construction et un calendrier de travail concernant le projet d'investissement qui concerne les SGA du Groupe, même si l'impact sera beaucoup plus important en France et Clermont-Ferrand en particulier, avec un objectif de 25% de gain de productivité.

À plusieurs reprises les représentants SUD ont exprimé leurs craintes sur les conséquences sociales liées à Simoly. Lors de la dernière réunion du CSEC, nous avons demandé des explications sur le manque d'information sans aucune réponse de votre part, votre silence a renforcé nos inquiétudes!

Les différents groupes de travail devaient rendre leurs conclusions fin octobre 2020. L'identification des leviers de simplifications et leurs impacts devaient être présentés aux salariés.

Des rumeurs sont de plus en plus persistantes actuellement, sur une annonce concernant une réduction drastique des effectifs. Nous, représentants du personnel, sommes sollicités au quotidien sur les aspects sociaux du projet. Nous sommes dans l'incapacité d'apporter des réponses aux différentes questions qui sont légitimes.

En conclusion, cette situation est inacceptable et nous vous demandons de respecter vos engagements en termes d'information. Une communication de l'entreprise s'impose, nous ne pouvons pas laisser les salariés sans réponse dans une situation qui devient de plus en plus anxiogène.

En date du  
8 décembre 2020



Les idées du passé  
ne font pas tourner  
la roue du progrès.

# LA VOIX DES SUD

## Michelin

Journal interne du syndicat SUD Michelin France



Déc 2020  
EDITORIAL

### LE N°8 DE LA VOIX DES SUD MICHELIN

*Un nouveau numéro du journal de notre Organisation Syndicale SUD Michelin effectué dans un contexte particulier.*

*Une année 2020 qui restera gravée dans nos mémoires avec un scénario digne d'un film. Nous entrons progressivement dans une crise économique majeure qui frappe les salariés du monde entier. Bridgestone a annoncé dernièrement la fermeture du site de Béthune en utilisant les mêmes arguments que Michelin pour justifier cette décision. L'État s'est insurgé devant la position du manufacturier japonais qui n'a fait qu'un copié-collé de l'arrêt de l'usine de La Roche-sur-Yon. Le gouvernement ferait mieux de plancher sur une loi interdisant les licenciements économiques dans les entreprises aux bénéfices records.*

*Si on veut changer de cap, alors il faut changer les règles!*

site internet  
[www.sud-michelin.org](http://www.sud-michelin.org)



## Déclaration SUD Michelin au CSEC du 8 décembre 2020



**L**a Direction Michelin a annoncé au début de l'année une méthode de co-construction et un calendrier de travail concernant Simply. Un projet d'envergure puisqu'il concerne les SG&A du Groupe, même si l'impact sera beaucoup plus important en France, et Clermont-Ferrand en particulier, avec un objectif de 25 % de gain de compétitivité.

À plusieurs reprises les représentants SUD ont exprimé leurs craintes sur les conséquences sociales liées à Simply. Lors de la dernière réunion du CSEC, nous avons demandé des explications sur le manque d'information sans aucune réponse de votre part. Votre silence a renforcé nos inquiétudes !

Les différents groupes de travail devaient rendre leurs conclusions fin octobre 2020. L'identification des leviers de simplifications et leurs impacts devaient être présentés aux salariés. Des rumeurs sont de plus en plus persistantes actuellement sur une annonce concernant une réduction drastique des effectifs. Nous, représentants du personnel, sommes sollicités au quotidien sur les aspects sociaux du projet. Nous sommes dans l'incapacité d'apporter des réponses aux différentes questions qui sont légitimes.

**En conclusion, cette situation est inacceptable et nous vous demandons de respecter vos engagements en termes d'information. Une communication de l'entreprise s'impose, nous ne pouvons pas laisser les salariés sans réponse dans une situation qui devient de plus en plus anxiogène.**

En date du  
8 décembre 2020

## CLERMONT-FERRAND : L'ÉROSION CONTINUE

Les sites clermontois viennent tout juste de terminer une réorganisation qui a engendré une baisse des effectifs de 970 salariés. Cette réorganisation a supprimé de nombreux postes dont des dizaines, voire des centaines de salariés qui occupent aujourd'hui des missions ponctuelles. Cette perte du sens de leur travail a généré une montée en puissance des Risques Psychosociaux.

**Les élus SUD**, ainsi que l'ensemble des Organisations Syndicales ont alerté l'entreprise face à ce constat pour le moins inacceptable. « *IN TOUCH* » est pour la Direction Michelin l'outil prioritaire qui doit résoudre cette difficulté. Bienvenue dans le nouveau monde ICARE !

C'est aujourd'hui le projet SIMPLY, dont les rumeurs de réduction d'effectifs pourraient conduire à supprimer encore plus de postes à Clermont-Ferrand, justifié par la rationalisation des SG&A et son objectif de gain de compétitivité de 25 %.

- **Le syndicat SUD** dit non à la seule variable d'ajustement des effectifs pour réduire les coûts.
- **Le syndicat SUD** dit non à la souffrance des salariés générée par la succession de restructurations,
- **Le syndicat SUD** dit oui à plus de transparence sur les orientations de l'entreprise.

## GRAVANCHES : RVA ou plutôt RSA !

Le premier confinement a occasionné deux semaines d'arrêt d'activité. Suite à la reprise, **les représentants SUD à la commission CSSCT** ont travaillé activement à la mise en place des protocoles sanitaires pour permettre aux salariés de reprendre dans des conditions acceptables.

Les demandes de production sont reparties à la hausse, le premier arrêt a occasionné une légère baisse des stocks pendant le confinement, aussi l'usine sera ouverte pendant les fêtes de Noël. Demain nous devons effectuer 30 changements de dimensions par semaine au lieu de 25 actuellement, ceci dans le but de satisfaire les demandes dont le portefeuille est actuellement d'environ 400 dimensions.

**Les élus SUD** souhaiteraient que cette réactivité fasse l'objet de reconnaissance pour les salariés qui seront, à nouveau, mis à contribution car la RVA n'est absolument pas à la hauteur des attentes des agents.

Il y a de fortes demandes de recrutements sur le procédé C3M dues à la montée d'effectifs dans l'équipe expertise maîtrise dimensionnelle (EMD) recrutés parmi les conducteurs les plus chevronnés.

Des investissements sont programmés pour 2021 à hauteur de 6,3 millions d'Euros, plusieurs projets en cours dont l'achat de deux Sprints et une nouvelle boudineuse GI.

L'embauche est permanente à GRV en raison du turn-over important qui devrait interroger l'équipe de Direction du site.

**SUD** attend un plan d'action précis concernant une meilleure répartition de la RVA en 2021 !

## CATAROUX : UN AVENIR SOMBRE !

Nous avons toujours de fortes inquiétudes sur l'avenir de la production du site de Cataroux. La fermeture au service Z de deux des trois derniers groupes ainsi que la forte diminution de l'activité sur O22 n'augurent rien de bon pour l'avenir.

Depuis quelques années, **les représentants SUD** alertent Michelin sur le manque de communication concernant ce site emblématique dans son positionnement futur.

De temps en temps, nous avons des bribes d'information avec quelques décisions structurelles annoncées, sans aucune anticipation ni participation des salariés concernés. Il est l'heure de connaître la stratégie et ses conséquences pour C2 !

## COMBAUDE : ENCORE PLUS DE MASQUES !

Pour faire face à l'épidémie du COVID19, Michelin a mis en place quatre machines de fabrication automatique de masques sur le site de La Combaude. Il a été procédé au démarrage de l'une d'elle en septembre pour une mise au point et production d'échantillons en vue de la certification des produits fabriqués. Celle-ci a été obtenue en octobre avec un démarrage en mode production et formation

des opérateurs. La production va permettre de faire un stock stratégique de masques pour l'entreprise mais aussi fournir d'autres grandes entreprises et des milieux médicaux. En route vers un nouveau business ?

- Emplacement : ré-agir ensemble > Mobilisations et actualités > Actualités >

- Adresse de cet article :

<https://ancien.solidaires.org/LA-VOIX-DES-SUD-MICHELIN-DECEMBRE-2020>